



Summit - Vorbereitung

Ziel der Veranstaltung ist es, ein gemeinsames Verständnis zum aktuellen Stand des DACH30 Standards zu bekommen und sowohl Interessierten als auch Anbietern eine Orientierung zu geben. Mit Hilfe der Fragen „Wo stehen wir?“, „Was ist schon vorhanden?“ und „Was fehlt uns noch?“ möchten wir die Grundlage für den Dialog mit Euch schaffen.

Um die Frage „**Was ist schon vorhanden?**“ mit greifenden Informationen zu bereits etablierten und geplanten Qualifikationen zu füttern, stellen wir zur Vorbereitung auf das DACH30 Summit 5 Vorlagen zur Verfügung:

- 1 Qualifikationsprofil, abgeleitet aus dem SHU-HA-RI Modell und den relevanten Rollen, die dem DACH30 Standard zu Grunde liegen
- 4 Kompetenzmatrizen zu den 4 relevanten DACH30 Rollen

Wir möchten euch einladen, sofern ihr im DACH30 Kontext als Anbieter auftrittet, Eure daran ausgerichteten Qualifikationen und die damit aufgegriffenen Kompetenzen aus den Learning Objectives der Rollen transparent zu machen. Das Beteiligen am Ausfüllen dieser Vorlagen ist auf freiwilliger Basis. Insgesamt wird es uns helfen, einen aktuellen Stand zu ermitteln, zu welchem Grad der DACH30 Standard in angebotene Qualifikationen eingeflossen ist bzw. einfließt und wo noch deutliche Lücken im Angebot auftreten, um diese schließen zu können.

Die Frage „**Was fehlt uns noch?**“ möchten wir in Bezug auf fehlende Qualifikationen mit Hilfe von 4 Vorlagen beantworten. Hier möchten wir dich einladen, in Vorbereitung auf das Summit für uns erkenntlich zu machen, welche Kompetenzen in den Learning Objectives der DACH30 Rollen noch keine Berücksichtigung in Qualifikationen gefunden haben, aus Eurer Sicht zu diesem Zeitpunkt jedoch relevant und notwendig sind bzw. werden.

Die Vorlagen sind im Anhang dieser Anleitung zu finden. Alternativ können diese auch über die Webseite <https://next-level-working.com/dach30-summit/> heruntergeladen werden. Das Ausfüllen der Vorlagen kann sowohl digital als auch analog erfolgen.

Nachfolgend gibt es kleine Anleitungen, um diese Vorlagen auszufüllen.

⇒ Anleitung zur Vorlage für Anbieter des DACH30 Standards

⇒ Anleitung zur Vorlage für Interessenten des DACH30 Standards

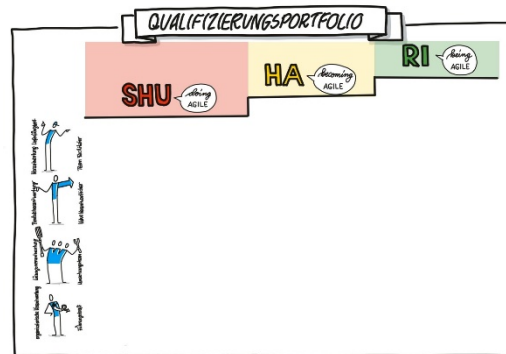
Anleitung zur Vorlage für Anbieter des DACH30 Standards

Zu Grunde liegende Frage: „Was ist schon vorhanden?“

Ziel: Ermitteln der Qualifikationen nach dem DACH30 Standard und der damit berücksichtigten Kompetenzen der DACH30 Rollen

Vorgehen:

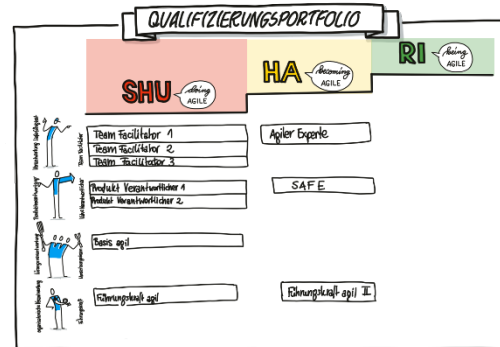
1. Starte mit der Vorlage „Qualifikationsportfolio“.



2. Trage in die Vorlage alle Qualifikationen ein, die Ihr als Anbieter nach dem DACH30 Standard durchführt. Trage die Qualifikationen dabei so ein, dass sie dem DACH30 Level (SHU, HA oder RI) und der darin berücksichtigten DACH30 Rolle (Value Verantwortlicher, Team Facilitator, Umsetzungsteam, Führungskraft) entsprechen. Idealerweise zeichnest du einen Container (Kasten, Kreis) um deine Qualifikation herum, damit die Abgrenzung klar hervorgeht.

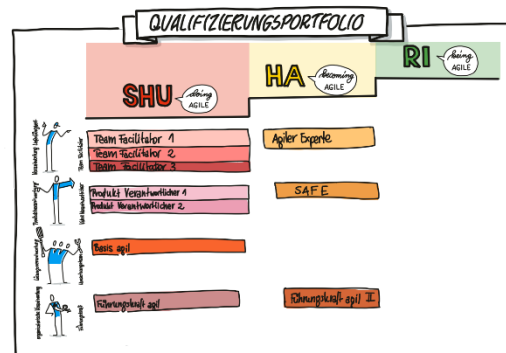
Nutze für den Container zwei Arten von Linien:

- Eine durchgezogene Linie steht für bereits gereifte und gefestigte Qualifikationen, d.h. diese wurden in Großunternehmen mehrfach gehalten.
- - - - - Eine gestrichelte Linie steht für geplante, frisch konzeptionierte und noch nicht in Großunternehmen erprobte Qualifikationen



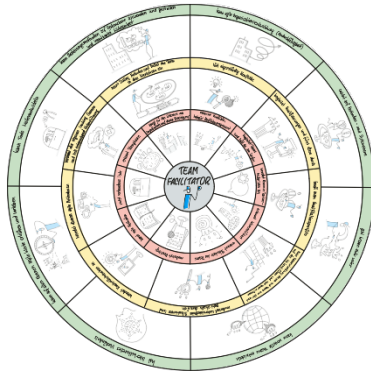
Das nachfolgende Beispiel soll verdeutlichen, wie die Zuordnung zu verstehen ist (z. B. für den Team Facilitator gibt es auf dem SHU Level die Qualifikationen „Team Facilitator 1“, „Team Facilitator 2“ und „Team Facilitator 3“, die regelmäßig geschult werden).

3. Nutze im dritten Schritt verschiedene Farben, um jede Qualifikation damit auszufüllen. Jede Qualifikation hat eine eigene Farbe. Dabei muss die Farbe keinen Bezug zur Farbe der SHU HA RI Stufe haben und kann frei gewählt werden. Das nachfolgende Beispiel macht die Einfärbung deutlich.



Ab hier ist die Abfolge für jede DACH30 Rolle vorzunehmen.

4. Nimm dir das Kompetenzrad einer DACH30 Rolle, für die im Qualifikationsportfolio Qualifikationen eingetragen wurden.

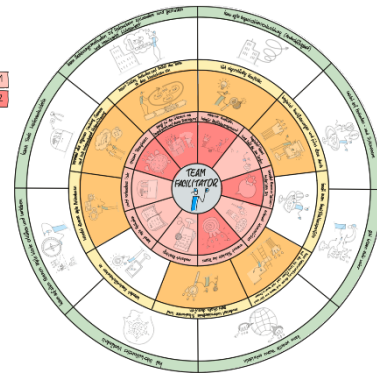


Legende



Team Facilitator 1
Team Facilitator 2

Agiler Experte



5. Nimm nun für jede relevante Qualifikation die entsprechende Farbe und fülle damit alle Kompetenzen aus, die in dieser Qualifikation berücksichtigt werden. Das obige Beispiel zeigt das ausgefüllte Kompetenzrad der Rolle Team Facilitator mit den zugehörigen Qualifikationen „Team Facilitator 1“, „Team Facilitator 2“ sowie „Agiler Experte“.
6. Am Ende hast du im besten Fall 5 ausgefüllte Vorlagen: 1 farbiges Qualifikationsprofil und 4 zugehörige farbige Kompetenzräder. Bitte stelle uns diese Ergebnisse vorab zur Verfügung.

Anleitung zur Vorlage für Interessenten des DACH30 Standards

Zu Grunde liegende Frage: „Was fehlt uns noch?“

Ziel: Ermitteln der aktuell relevanten Kompetenzen der DACH30 Rollen

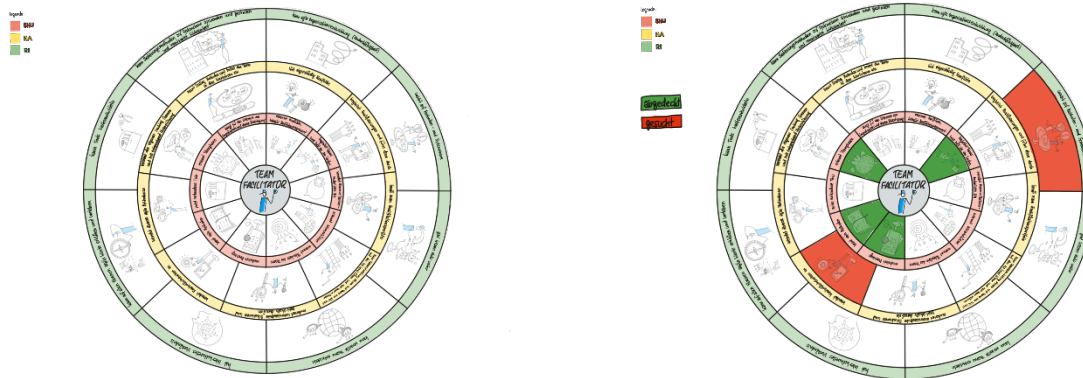
Vorgehen:

Führe den Schritt für jede DACH30 Rolle aus.

Nimm dir das Kompetenzrad einer DACH30 Rolle und fülle dies mit 2 Farben aus:

Rot Kompetenzen, die dringend benötigt werden und zu denen Qualifikationen gesucht werden

Grün Kompetenzen, die aktuell durch Qualifikationen gut abgedeckt sind



Das obige Beispiel zeigt für den Team Facilitator, wie es aussehen kann.

Am Ende hast du insgesamt 4 in rot-grün ausgefüllte Kompetenzräder. Bitte stelle sie uns vorab bereit.

Anhang

Vorlage Qualifikationsportfolio

Vorlage Kompetenzrad Value Verantwortlicher

Vorlage Kompetenzrad Team Facilitator

Vorlage Kompetenzrad Umsetzungsteam

Vorlage Kompetenzrad Führungskraft